



FORMACIÓN COATARABA

FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO.

Nivel 1: RECURSOS DE
SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y
HOMBRES: LA IGUALDAD COMO
ELEMENTO DE CALIDAD



VITORIA-GASTEIZ 10 y 11 DE ABRIL DE 2024

OBJETIVOS

- Acercarse a conceptos básicos que nos permitan reflexionar sobre la igualdad entre las mujeres y los hombres en distintos ámbitos. Realizar un breve recorrido por las teorías feministas y su evolución histórica.
- Realizar un recorrido histórico entre las actuaciones llevadas a cabo por los organismos internacionales para la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y su consolidación.
- Conocer las políticas llevadas a cabo en España para la consecución de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Realizar una aproximación a la situación de las mujeres y los hombres en España en los espacios reproductivo y productivo.
- Observar esta realidad desde la perspectiva de género, para señalar las desigualdades en los ámbitos doméstico, público y privado.
- Reflexionar sobre los elementos que se dan en la comunicación fruto de la desigualdad entre mujeres y hombres, tanto en el lenguaje oral/escrito como en la representación de la imagen de las mujeres.
- Profundizar sobre la importancia de la utilización no sexista del lenguaje para la eliminación de los estereotipos de género y la visibilización de las aportaciones de las mujeres a nuestra sociedad.
- Reflexionar sobre las causas y las formas de violencia de género. Observar la situación en España y la legislación y medios para su erradicación.

METODOLOGÍA

Las sesiones se impartirán en formato PRESENCIAL.

Entendemos este proyecto como una herramienta de transformación social posibilitadora de espacios de trabajo para la reflexión y el empoderamiento individual y colectivo, en el que, a partir de unas herramientas facilitadoras, se pueden obtener aprendizajes y redoblar el impacto de las actuaciones que posteriormente las personas participantes lleven a cabo.

La producción de conocimiento durante la formación es el resultado del proceso de interacción subjetiva entre diferentes agentes que participan en los mismos. Se busca comprender, comparar y confrontar los diversos discursos, con el fin de alcanzar nuevas síntesis, presentar líneas de confluencia, identificar puntos de desacuerdo, etc.

PROGRAMA

SESIÓN 1

Conceptos básicos en torno a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

- Antecedentes
- Conceptos básicos
- Educar en igualdad: coeducación y educación no sexista
- Participar en igualdad
- Feminismos en la historia. Evolución y retos.

Principios generales que orientan la igualdad. Marco conceptual

- De dónde venimos: Mandatos/ roles/emociones
- Impacto en el ámbito personal, sociofamiliar y laboral: Creencias, espacios, asunción derechos, autoridad, confianza, ...
- Espejismo de la igualdad
- Empoderamiento personal y colectivo

Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres

- Mujeres y hombres en el mercado laboral
- La participación política y social de mujeres y hombres
- El ámbito doméstico y de cuidados visión diferencial de mujeres y hombres

Principales novedades en violencia machista contra las mujeres, actuaciones que nos afectan

- ¿Qué dice la ley al respecto? ¿Se puede cuantificar la violencia? ¿Qué respuesta está dando?
- ¿Cuáles son las novedades que recoge la modificación de la Ley Vasca? ¿Qué preocupa a la administración respecto a la violencia machista y cómo afectan los últimos cambios normativos?

La construcción del rol de género y la identificación de las desigualdades

- ¿Qué es la construcción del rol de género? ¿conocemos el proceso de socialización diferencial y sus consecuencias? ¿Identificación de las desigualdades de género?
- Estereotipos, prejuicios y roles de género. ¿Qué se puede hacer desde la educación?
- Los datos desagregados por sexo en estudios y profesiones: la segregación horizontal y vertical. La importancia de una adecuada educación y orientación.
- La brecha salarial.
- Discriminación directa, indirecta y múltiple.

Herramientas para incorporar la perspectiva de género

- ¿Qué es integrar la perspectiva de género?
- Elementos para tener una mirada de género

SESIÓN 2

Aproximación a las violencias contra las mujeres.

- ¿Qué entendemos por violencia contra las mujeres?
- Formas de violencia contra las mujeres

El acoso sexual y el acoso por razón de sexo

- Violencias en el ámbito laboral: acoso sexual y acoso por razón de sexo
- Recursos y procedimientos de actuación. Códigos de conducta.

Lenguaje inclusivo El lenguaje como mecanismo de transmisión y perpetuación de desigualdades. 3h

- La imagen de las mujeres en los medios de comunicación y en la publicidad
- La invisibilidad de las mujeres en el lenguaje. El uso sexista del lenguaje.
- Pautas para un uso no sexista del lenguaje.
- Ejercitarse en el uso sexista del lenguaje tanto escrito como visual.

Los planes de igualdad

- ¿Qué son? ¿Quiénes tienen obligación de tener un plan de igualdad?
- Las brechas de género en las entidades

***Nota: al finalizar la formación se emitirá un certificado de aprovechamiento a cada persona participante por el total de horas que ha recibido.**

PONENTES

NOELIA FERNÁNDEZ. EDE Fundazioa.

MATRICULA

NO COLEGIADOS/AS: 50 EUROS

COLEGIADOS/AS: 25 EUROS

Fecha límite de inscripción: martes, 9 de abril de 2024.

FECHA Y HORA

Miércoles y Jueves 10 y 11 de abril de 2024. De 9:00 h a 14:00 h y de 15:30 h a 18:00 h.

LUGAR

- Salón de actos del Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Araba/ Álava.
C/ Senda José Luis Gonzalo Bilbao nº 1 bajo. 01008 Vitoria-Gasteiz.